

Проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда в деятельности автономной некоммерческой организации

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда в деятельности автономной некоммерческой организации (далее – АНО).

Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В нарушение указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации работодателем не вручаются уведомления о начале ежегодного отпуска, ряд работников не ознакомлены с приказами о предоставлении отпуска.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В нарушение ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации ряд работников не ознакомлены с приказом о приеме на работу (нет даты ознакомления).

В нарушение ч. 2 ст. 57, ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые договоры не содержат полный перечень выплат стимулирующего характера в соответствии с действующей у работодателя системой оплаты труда.

Кроме того, в соответствии с представленными расчетными листками заработная плата за декабрь 2023 сотрудникам АНО выплачивалась один раз (29.12.2023).

В соответствии со ст. 72.1 Трудового кодекса Российской Федерации перевод на другую работу - постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем. Перевод на другую работу допускается только с письменного согласия работника, за исключением случаев,

предусмотренных частями второй и третьей статьи 72.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

Вместе с тем, ряд работников не ознакомлены с приказами о переводе на другую должность.

В соответствии с трудовым законодательством дополнительное соглашение между работодателем и работником является неотъемлемой частью трудового договора, следовательно, положения ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации распространяются на все заключенные дополнительные соглашения.

В нарушение ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации ряд работников ненадлежаще ознакомлены с дополнительными соглашениями (не указана дата получения второго экземпляра), рядом работников дополнительные соглашения получены позже их фактического подписания, одним из сотрудников второй экземпляр дополнительного соглашения не получен.

Согласно ст. ст. 214, 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Работодатель обязан обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. При обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Установлено, что работодателем не исполнена обязанность по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке.

В соответствии с ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В нарушение указанной нормы на официальном сайте отчет СОУТ не размещен.

Таким образом, должностными лицами АНО допускаются нарушения трудового законодательства, в том числе об охране и оплате труда, в связи с чем,

в адрес руководителя внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.