

Проверка соблюдения требований законодательства об оплате труда в деятельности Общества с ограниченной ответственностью

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения требований законодательства об оплате труда в деятельности Общества с ограниченной ответственностью (далее – Общество).

Установлено, что между заявителем и Обществом заключен трудовой договор, в соответствии с которым работник принят на работу в Общество на должность «Кладовщик».

В соответствии с трудовым договором, приказом о приеме на работу должностной оклад заявителю установлен в размере 31 830 руб. 24 коп., районный коэффициент 30 % от должностного оклада.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со [ст. 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору заработная плата выплачивается работникам за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 15 числа месяца, следующего за расчетным.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Установлено, что 15.01.2024 заявитель уволен на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно справке о задолженности, предоставленной Обществом, расчетным листкам задолженность по заработной плате перед заявителем на 23.05.2024 составляет 146 215 руб. 52 коп.

В связи с изложенным, в районный суд г. Москвы подано исковое заявление о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы заявителю.