

Проведена проверка в части своевременной оплаты труда

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы в связи с обращением работника о нарушении трудовых прав в части своевременной оплаты труда проведена проверка.

Установлено, что между сотрудником и Обществом с ограниченной ответственностью (далее – Общество) 02.12.2023 заключен трудовой договор, в соответствии с которым работник принят на работу в Общество на должность «механик».

В соответствии с трудовым договором должностной оклад сотруднику установлен в размере 38 903 руб. 76 коп. и районный коэффициент 1,3 от должностного оклада.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со [ст. 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору заработная плата выплачивается работникам за первую половину месяца – 30 числа текущего месяца, за вторую половину месяца – 15 числа месяца, следующего за расчетным.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Установлено, что 25.12.2023 сотрудник уволен на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно справке о задолженности, предоставленной Обществом, задолженность по заработной плате перед сотрудником по состоянию на май 2024 года составляет более 110 тыс. руб.

В соответствии со [ст. 236](#) Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты

заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер процентов по состоянию на май 2024 года, подлежащих выплате ответчиком, составляет более 110 тыс. руб.

В связи с изложенным, на основании ст. 45 ГПК РФ, прокуратурой округа в районный суд г. Москвы подано исковое заявление в интересах сотрудника о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы.