

## **Проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности колледжа, расположенного на поднадзорной территории**

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности колледжа, расположенного на поднадзорной территории.

Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В нарушение указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации работодателем не вручаются уведомления о начале ежегодного отпуска.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В нарушение указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска 6 сотрудникам колледжа произведена более чем за три дня до его начала.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п. 3.5 Положения об оплате труда и материальном стимулировании сотрудников выплата заработной платы производится два раза в месяц – 5-го и 20-го числа каждого месяца.

Вместе с тем установлено, что за декабрь 2023 года заработная плата выплачена 15 и 27 числом соответственно.

В соответствии с ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и

законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

В нарушение указанной нормы на официальном сайте отчет СОУТ не размещен.

Таким образом, должностными лицами колледжа допускаются нарушения трудового законодательства, законодательства об оплате и охране труда.

В связи с изложенным, в адрес руководителя рассматриваемой организации внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.