

Проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности общества с ограниченной ответственностью

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в деятельности общества с ограниченной ответственностью (далее – Общество).

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Установлено, что один из сотрудников Общества принят на должность «Начальника АХО».

В соответствии с п. 3.2 трудового договора заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца: 30 числа за первую половину месяца, 15 числа за вторую половину.

В нарушение ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата за январь 2024 года сотруднику выплачена 07.02.2024, за февраль 2024 года – 22.02.2024, 26.02.2024 и 11.03.2024.

Кроме того, прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы установлено, что по состоянию на 20.05.2024 задолженность по выплате заработной платы перед сотрудниками составляет 333 304 руб. 49 коп.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

На основании приказа о прекращении (расторжении) трудового договора от 04.03.2024 № 10-л Сотрудник уволен 04.03.2024 на основании п. 1 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

В нарушение ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации окончательный расчет произведен лишь 18.03.2024.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В нарушение указанной статьи трем сотрудникам Общества оплата отпуска произведена в ненадлежащие сроки.

В связи с изложенным, руководителю Общества внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.