

Проверка соблюдения требований законодательства об охране труда в деятельности общества с ограниченной ответственностью

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения требований законодательства об охране труда в деятельности общества с ограниченной ответственностью (далее – Общество).

В соответствии со ст. 100 Трудового кодекса Российской Федерации режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

В нарушение ч. 1 ст. 100, абз. 8 ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации фактический режим труда и отдыха Кашеварова А.В. не соответствовал режиму труда и отдыха, установленному трудовым договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда; недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Согласно ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника не прошедшего в

установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда.

В нарушение ст. ст. 76, 214 Трудового кодекса Российской Федерации один из сотрудников Общества в период с 01.08.2023 по 20.09.2023 допускался до работы, не пройдя повторный инструктаж на рабочем месте.

В связи с изложенным, руководителю Общества внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.