

Проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об оплате труда в деятельности общества с ограниченной ответственностью, расположенного на поднадзорной территории

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об оплате труда в деятельности общества с ограниченной ответственностью, расположенного на поднадзорной территории (далее – Общество).

В соответствии со ст. ст. 22, 56 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Проверочными мероприятиями установлено, что в нарушение ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата одному из сотрудников Общества выплачивалась один раз в месяц.

Согласно ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Однако, в нарушение ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации локальными нормативными актами, действующими в Обществе не установлен порядок индексации заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В соответствии со ст. 67 ТК РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение ст. 67 ТК РФ отметка о получении экземпляра трудового договора одним из сотрудников отсутствует.

Согласно ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами

внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В трудовом договоре от 2023 года, заключенным между Обществом и сотрудником отсутствует дата ознакомления работника с локальными актами, что является нарушением ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

В связи с изложенным, руководителю Общества внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.