

## **Проведена проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда в деятельности стоматологической поликлиники**

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об охране труда в деятельности стоматологической поликлиники.

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В нарушение указанных норм графиками отпусков работников стоматологического отделения на 2024 год, предусмотрена продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска работникам – инвалидам менее 30 календарных дней.

Статьей 123 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

В нарушение указанной статьи Трудового кодекса Российской Федерации ряд работников уведомлены о начале ежегодного отпуска позднее установленного срока.

В соответствии со ст. 67 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение указанной нормы дополнительные соглашения к трудовым договорам не содержат подписи работников, подтверждающей получение экземпляра дополнительного соглашения.

В нарушение ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации работники стоматологической поликлиники уведомлены в письменной форме о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений позднее, чем за два месяца.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в

день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение указанной нормы окончательный расчет с рядом сотрудников стоматологической поликлиники произведен позднее дня увольнения.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

В нарушение указанной нормы оплата отпуска одному из сотрудников произведена в день начала отпуска.

В соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации при обеспечении функционирования системы управления охраной труда работодателем должны проводиться системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков.

Документы, подтверждающие завершение процедуры оценки профессиональных рисков в стоматологической поликлинике, отсутствуют.

В соответствии со ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации обучение по охране труда - процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья. Работники, в том числе руководители организаций, и работодатели - индивидуальные предприниматели обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда. Обучение по охране труда предусматривает получение знаний, умений и навыков в ходе проведения: инструктажей по охране труда; стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников); обучения по оказанию первой помощи пострадавшим; обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты; обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда. Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, а также требования к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда, устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В нарушение требований ст. 219 Трудового кодекса Российской Федерации и Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в ходе проведения проверки не предоставлены документы, подтверждающие прохождение обучения по охране труда ряда работников, замещающих руководителей на время их отсутствия.

Также документы, подтверждающие прохождение соответствующего обучения по охране труда одного из сотрудников, также отсутствуют.

В связи с изложенным, в адрес руководителя рассматриваемой организации внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.