

Проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об оплате труда в деятельности государственного бюджетного учреждения

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа г. Москвы проведена проверка соблюдения трудового законодательства, законодательства об оплате труда в деятельности государственного бюджетного учреждения (далее – ГБУ).

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В нарушение ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации ряд работников ознакомлены с локальными нормативными актами организации, после подписания трудового договора, ряд работников не ознакомлены с приказами о приеме на работу.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

В нарушение ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации рядом работников не указана дата получения второго экземпляра трудового договора.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с представленными расчетными листками заработная плата двум сотрудникам ГБУ за январь и февраль 2024 года выплачивалась один раз в месяц.

Таким образом, должностными лицами ГБУ допускаются нарушения трудового законодательства, законодательства об оплате труда, в связи с чем, в адрес руководителя внесено представление, которое рассмотрено и удовлетворено.