

Проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности юридического лица, осуществляющего свою деятельность на территории округа

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы в связи с поступившим обращением проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности юридического лица, осуществляющего свою деятельность на территории округа (далее – Общество).

Установлено, что Обществом при осуществлении своей хозяйственной деятельности, предусмотренной Уставом, допущены нарушения трудового законодательства.

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Частью 3 статьи 11, частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлена обязанность работодателя руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать их оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, обеспечивая безопасные условия труда.

Требованиями пункта 4 части 1 статьи 21 ТК РФ закреплено право работника на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда и качеством выполненной работы.

Пунктом 6 статьи 22 ТК РФ установлена обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Установлено, что сотрудник в соответствии с приказом Общества принят на работу на должность «фрезеровщик» с установленной тарифной ставкой 23 625 руб. 00 коп. и надбавкой в размере 9 375 руб. 00 коп.

Соответствующим приказом он уволен из Общества на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.

Материалами проверки подтверждается наличие задолженности по выплате заработной платы у указанного сотрудника за период март-июль 2024 года в размере 321 335 руб. 08 коп.

В нарушение ст. ст. 136 ТК РФ, 140 ТК РФ работодателем погашена задолженность перед ним лишь после вмешательства органов прокуратуры, а именно 02.08.2024.

Кроме того, в соответствии со ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда, недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Пунктом 86 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») закреплены требования, подлежащие отражению в журнале регистрации вводного инструктажа по охране труда.

В нарушение ст. ст. 214 ТК РФ с 8 сотрудниками Общества не проведены вводные инструктажи по охране труда.

В нарушение ст. 76 ТК РФ работодателем не отстранены от работы работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда и не использующие средства индивидуальной защиты.

В связи с изложенным, прокуратурой округа генеральному директору Общества внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено, допущенные нарушения устранены.