

Проведена проверка соблюдения законодательства об оплате труда в деятельности частной охранной организации

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы по обращению гражданина проведена проверка соблюдения законодательства об оплате труда в деятельности частной охранной организации. (далее - ЧОО)

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п. 1.4 Положения об оплате труда работников ЧОО, утвержденного приказом от 01.03.2023 № 4 заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25-го числа текущего месяца, заработная плата за вторую половину месяца выплачивается 10-го числа месяца следующего за отработанным. При совпадении дня выплат с выходными или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Проверочными мероприятиями установлено, что сотрудник приказом от 18.03.2024 принят на работу на должность «ученик охранника».

Приказом о приеме на работу, п. 5.1 трудового договора от 18.03.2024 сотруднику установлена заработная плата в размере должностного оклада 19 242 руб. 00 коп.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В соответствии со ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины

прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Так, соглашением о минимальной заработной плате в городе Москве на 2024 год между Правительством Москвы, московскими объединениями работодателей, утвержденному 05.12.2023 (далее – Соглашение) установлен размер минимальной заработной платы с 01.01.2024 в городе Москве в размере 29 389 руб. 00 коп.

Таким образом, заработная плата сотруднику установлена ниже, чем предусмотрено Соглашением.

Кроме того, согласно представленных расчетных листков ЧОО допущено нарушение сроков выплаты заработной платы сотруднику. Так, за апрель 2024 году работодателем образована задолженность по выплате заработной платы в размере 10 053 руб. 48 коп.

В соответствии со ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя. С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись.

По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

В нарушение ст. 84.1 Трудового кодекса Российской Федерации сотрудник не ознакомлен с приказом о прекращении трудового договора.

Прокуратурой округа руководителю юридического лица внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено, допущенные нарушения устранены.