

Проведена проверка соблюдения федерального законодательства в деятельности образовательного учреждения высшего образования

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы проведена проверка соблюдения федерального законодательства в деятельности образовательного учреждения высшего образования (далее – ВУЗ).

В соответствии со ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

В нарушение ч. 2 ст. 115 ТК РФ, ч. 5 ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работнику-инвалиду 3 группы графиком отпусков на 2024, утвержденного приказом ректора, запланирован отпуск на 28 календарных дней. Изменения в график отпусков не вносились. При этом, работнику-инвалиду положен отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней за рабочий год, даже если он был признан инвалидом в течение этого года.

В соответствии со ст. 57 ТК РФ в трудовом договоре указываются: фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (фамилия, имя, отчество работодателя - физического лица), заключивших трудовой договор; сведения о документах, удостоверяющих личность работника и работодателя - физического лица; идентификационный номер налогоплательщика (для работодателей, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями); сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями; место и дата заключения трудового договора.

В нарушение ст. 57 ТК РФ в дополнительных соглашениях отсутствуют реквизиты, которые установлены для оформления трудового договора, а именно, в дополнительных соглашениях не указаны: сведения о документах, удостоверяющих личность работника, ИНН работодателя, дата заключения дополнительного соглашения.

В дополнительных соглашениях работников не указаны: сведения о документах, удостоверяющих личность работника, ИНН работодателя.

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя. Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников. Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно ст. 4 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель обязан ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

В соответствии со ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

На момент проверки 4 работника ВУЗ не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Кроме того, согласно представленной информацией ни один работник за период 2022-2024 годы не ознакомлены с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте.

Помимо прочего, в нарушение ст. ст. 214, 221 ТК РФ работодателем не обеспечено выдача средств индивидуальной защиты, ведение карточек учета выданных средств.

Прокуратурой округа ректору ВУЗ внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено, допущенные нарушения устранены.