

**Проведена проверка соблюдения трудового законодательства
в деятельности юридического лица, осуществляющего свою деятельность на
территории округа, в связи с обращением бывшего сотрудника**

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы в связи с обращением бывшего сотрудника проведена проверка соблюдения трудового законодательства в деятельности юридического лица, осуществляющего свою деятельность на территории округа (далее – Общество).

В соответствии с пунктом 3 статьи 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Частью 3 статьи 11, частью 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) установлена обязанность работодателя руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе предоставлять сотрудникам работу, обусловленную трудовым договором, обеспечивать их оборудованием и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей, обеспечивая безопасные условия труда.

Пунктом 6 статьи 22 ТК РФ установлена обязанность работодателя выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с ТК РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Установлено, что 18.02.2022 сотрудник принят на работу в обособленное подразделение юридического лица на должность уборщицы, с установленной тарифной ставкой (окладом) 13 890 руб. 00 коп.

В соответствии с материалами проверки сотрудник уволен с 07.02.2024 по собственному желанию.

В соответствии со ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплат всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В нарушение указанной нормы трудового законодательства окончательный расчет при увольнении с сотрудником произведен лишь после вмешательства органов прокуратуры, а именно: 27.08.2024.

Прокуратурой округа генеральному директору Общества внесено представление об устранении выявленных нарушений, которое рассмотрено и удовлетворено, допущенные нарушения устранены.