

## **В связи с обращением работника о нарушении трудовых прав в части своевременной оплаты труда проведена проверка**

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы в связи с обращением работника о нарушении трудовых прав в части своевременной оплаты труда проведена проверка.

Установлено, что между заявителем и юридическим лицом (далее – Общество) 04.03.2021 заключен трудовой договор, в соответствии с которым работник принят на работу на должность «Заместитель начальника отдела логистики».

В соответствии с п. 5.1 трудового договора должностной оклад установлен в размере 88 506 руб. 00 коп.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со [ст. 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п. 5.2 трудового договора заработная плата выплачивается за первую половину месяца – 20 числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 5 числа месяца, следующего за расчетным.

В соответствии со ст. 140 Трудового кодекса Российской Федерации при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

Установлено, что 08.04.2024 сотрудник уволен на основании п. 3 ч. 1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно представленным расчетным листкам задолженность по заработной плате перед ним на 13.09.2024 составляет 644 417 руб. 70 коп.

В соответствии с [ч. 1 ст. 142](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители

работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В связи с изложенным, а также на основании ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прокуратура округа обратилась в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина, с требованием о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы со стороны работодателя, на общую сумму в размере 644 417 руб. 70 коп., а также процентами подлежащих выплате ответчиком на сумму 112 653 руб. 65 коп.