

**В связи с коллективным обращением работников организации
о нарушении трудовых прав в части своевременной оплаты труда проведена
проверка**

Прокуратурой Юго-Восточного административного округа города Москвы в связи с коллективным обращением работников организации о нарушении трудовых прав в части своевременной оплаты труда проведена проверка.

Установлено, что сотрудник принят на работу в общество с ограниченной ответственностью (далее – Общество) на должность «водитель» на основании трудового договора от 01.06.2018 № 6.

Приказом от 01.06.2018 оклад сотруднику установлен в размере 10 000 руб. 00 коп.

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

В соответствии со [ст. 136](#) Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии с п. 3.1 Положения об оплате труда и премировании работников Общества, утвержденного 17.01.2022 выплата заработной платы за текущий месяц производится два раза в месяц: 15-го числа расчетного месяца (за первую половину месяца – аванс) и 30-го числа месяца, следующего за расчетным (окончательный расчет).

Согласно представленным документам задолженность по заработной плате перед сотрудником Общества составляет 223 038 руб. 03 коп.

В соответствии с [ч. 1 ст. 142](#) Трудового кодекса Российской Федерации работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации и иными федеральными законами.

В связи с изложенным, а также на основании ст. 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, прокуратура округа обратилась в суд с заявлением в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина,

с требованием о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной платы со стороны работодателя, на общую сумму в размере 223 038 руб. 03 коп., а также процентами подлежащих выплате ответчиком на сумму 46 242 руб. 69 коп.